

## คำนำ

การบริหารทรัพยากรบุคคล (human resource management) เป็นส่วนสำคัญในการผลักดัน องค์กรให้ดำเนินงานเป็นไปอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมให้องค์กรประสบความสำเร็จ ใน การดำเนินการในอนาคต การดำเนินการสรรหา คัดเลือก และบรรจุบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ให้ ปฏิบัติงานในองค์กร พร้อมทั้งสนใจพัฒนาอัตรารักษาให้สมาชิกที่ปฏิบัติงานในองค์กรเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดีในการทำงาน และยังรวมไปถึงการแสวงหาวิธีการที่ทำให้ สมาชิก ในองค์กรที่ต้องพ้นจากการทำงานด้วยเหตุพหุผลภาพ เกษียณอายุหรือเหตุอื่นใดในงานให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข โรงเรียนคลองท่อมราชภัฏรำงสรรค์ ได้มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในแต่ละด้าน ทั้งในด้านการวางแผนกำลังคน การสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การ ประเมินผล การปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ตามหลักธรรมาภิบาล อันประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความ โปร่งใส หลักความรับผิดชอบ และหลัก ความคุ้มค่า

โรงเรียนบ้านวังใหม่

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔๖/๒๕๖๕



สำนักงาน ก.ค.ศ.  
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
กทม. ๑๐๑๑๐

๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ นายอธิการ ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔๖/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔๖/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ โดยในหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ดังกล่าว ได้กำหนดให้ กคจ. มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณา กำหนดตำแหน่งฯ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งคณะกรรมการบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๘/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ทำหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการพิจารณา กำหนดตำแหน่งฯ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงมีมติแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

ดร.สาธิตสารสิน (ประวีศ เปรตธรรม)  
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ทางกระทรวงฯ ส่งมอบและวิธีที่ ๒

โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๒๕๑๔

โทรสาร ๐ ๒๕๔๐ ๑๐๒๕

หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
เพื่อเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งฯ  
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔  
(สำหรับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๑๑ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖)

โดยที่ มาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติฉบับแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้มี อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สำหรับแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา แก้วแฉกรวิ ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปของกระทรวงศึกษาธิการในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๔) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ก.ค.ศ. จึงแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๓. ให้แก้ไขคำว่า "กคจ." เป็น "อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา แก้วแฉกรวิ" ดังนี้

๒. การกำหนดตำแหน่ง โดยการคัดเลือกตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้อ ๔.๒.๑ ๑) (๔) ข้อ ๔.๒.๑ ๒) (๑) ข้อ ๔.๒.๒ (๑) ข้อ ๔.๒.๓ ๑) (๓) ข้อ ๔.๒.๓ ๒) (๕) ข้อ ๔.๒.๔ (๑) ข้อ ๔.๒.๕ (๒) และข้อ ๔.๒.๖ (๑) โดยในแต่ละข้อ ให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๔.๒.๑ ๑) (๔) ให้คัดเลือกตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษา และต่างเขตพื้นที่การศึกษา"

"ข้อ ๔.๒.๑ ๒) (๑) ให้คัดเลือกตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ภายในเขตพื้นที่การศึกษา เท่านั้น"

"ข้อ ๔.๒.๒ (๑) ให้คัดเลือกตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ภายในเขตพื้นที่การศึกษาเท่านั้น"

"ข้อ ๔.๒.๓ ๑) (๓) ให้คัดเลือกตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษา และต่างเขตพื้นที่การศึกษา"

"ข้อ ๔.๒.๓ ๒) (๕) ให้คัดเลือกตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษา และต่างเขตพื้นที่การศึกษา"



\*ข้อ ๔.๒๔ (๓) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ภายในเขตพื้นที่การศึกษาเท่านั้น\*

\*ข้อ ๔.๒๕ (๒) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษา และต่างเขตพื้นที่การศึกษา\*

\*ข้อ ๔.๒๖ (๓) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษา และต่างเขตพื้นที่การศึกษา\*

๓. ข้อ ๕ ให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

\*ข้อ ๕ การดำเนินการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตราค่าจ้าง ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคำนวณอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาตามเกณฑ์อัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยอัตราค่าจ้างสายงานการสอน ต้องนำไปพจนานุกรมที่มาตรฐานวิชาชีพที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย

๕.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอขออนุมัติกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมเหตุผลความจำเป็น ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี พิจารณา

๕.๓ ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี พิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในสถานศึกษานั้น และพิจารณาตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปกำหนดในสถานศึกษาแห่งใหม่ภายในเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สำหรับการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปกำหนดในสถานศึกษาแห่งใหม่ในต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่รับการตัดโอนเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี พร้อมทั้งความเห็นของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ที่ถูกตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕.๔ เมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี มีมติอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามตรา ๕๓ ของพระราชบัญญัติ ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง\*



การบริหารงานบุคคล ในสถานศึกษาเป็นมาตรการจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อภารกิจของหน่วยงาน โดยยึดหลักการกระจายอำนาจ ระบบคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารจัดการมีความคล่องตัว เกิดความอิสระในการปฏิบัติงานภายใต้กฎหมายระเบียบปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนา มีความรู้ความสามารถ มีขวัญกำลังใจ น ำไปสู่การบริการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลัก การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนต่อไป

### หลักเกณฑ์

1.เป็นแผนงาน/โครงการ ในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน

เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและมัธยมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและที่เกิดจากความต้องการของครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ใช้ความสามารถและศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้สูงสุดในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. การดำเนินงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาตามแผนงาน/โครงการ ให้ดำเนินการในโรงเรียน

บ้านวังใหม่ และในห้วงวันหยุดราชการ หรือปิดภาคเรียนเพื่อไม่ให้กระทบต่อการเรียนการสอน หรือทำให้ครูไม่ทิ้งห้องเรียน

2. วงเงินงบประมาณในการจัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน

3. โรงเรียนบ้านวังใหม่ ตั้งคณะกรรมการหลอมรวมความต้องการของครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในโรงเรียน จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน ที่สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

4. ฝ่ายงานบุคคลจัดส่งแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้ฝ่ายบริหาร ภายในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2565

### ขั้นตอนการดำเนินงาน

1 ฝ่ายบุคลากรจัดประชุมชี้แจงผู้บริหารสถานศึกษาและครู เพื่อจัดทำความต้องการการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละระดับชั้น

2 หัวหน้าสายชั้นเสนอความต้องการการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของแต่ละระดับชั้น

3.ตั้งกรรมการพิจารณาความต้องการการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของแต่ละระดับชั้น

4 จัดทำเป็นแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน

5. คณะกรรมการ พิจารณาแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน และจัดสรร  
งบประมาณ

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล  
สนองตอบความต้องการของสถานศึกษา
๒. เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติภารกิจ ที่รับผิดชอบ ให้  
เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
๓. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเต็มศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย  
จรรยาบรรณ อย่างมาตรฐานวิชาชีพ
๔. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพได้รับการยกย่องเชิดชู  
เกียรติมีความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนา คุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็น  
สำคัญ

### ขอบข่าย/ภารกิจ

๑. งานธุรการ
  - ๑.๑ งานรับ – ส่ง หนังสือราชการ
  - ๑.๒ งานจัดการประชุมภายในในกลุ่มบริหารงานบุคคล
  - ๑.๓ งานจัดการความรู้ภายในกลุ่มบริหารงานบุคคล
๒. งานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง
  - ๒.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลังในสถานศึกษา
  - ๒.๒ การจัดทำแผนอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา
  - ๒.๓ งานกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ
๓. งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งย้าย โอน และการออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทา  
การศึกษา
  - ๓.๑ งานสรรหาและบรรจุ
  - ๓.๒ งานแต่งตั้ง ย้าย โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
  - ๓.๓ งานออกจากราชการ
๔. งานบ าเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ
  - ๔.๑ งานบ าเหน็จความชอบ
  - ๔.๒ งานทะเบียนประวัติ
  - ๔.๓ งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
๕. งานสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

## ข้อมูลพื้นฐานของสถานศึกษา

### ข้อมูลทั่วไปของโรงเรียน

โรงเรียนบ้านวังใหม่ ตั้งอยู่เลขที่ 315 หมู่ที่ 1 ตำบลวังใหม่ อำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว รหัสไปรษณีย์ 27250 E-mail : Banwangmai@gmail.com.

Website <http://www.banwangmaischool.com>

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1

เปิดสอนตั้งแต่ระดับอนุบาล 2 ถึงระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

มีพื้นที่เขตบริการ 5 หมู่บ้าน ดังนี้ หมู่ 1, หมู่ 5, หมู่ 6, หมู่ 10, หมู่ 13 ตำบลวังใหม่ อำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว

### ประวัติโดยย่อ

ที่ตั้งของโรงเรียนเดิมเป็นที่ดินของนายสมศักดิ์ พดด้วง ได้บริจาคที่ดินให้โรงเรียน จำนวน 16 ไร่ ต่อมาคณะกรรมการศึกษาและชาวบ้านได้บริจาคที่ดินเพิ่ม จำนวน 8 ไร่ รวมเป็น 24 ไร่ และเมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2519 นายชั้น เรืองขจร ได้มอบที่ดินจำนวน 400 ตารางวา เพื่อให้ที่ดินของโรงเรียนเป็นรูปสี่เหลี่ยมผืนผ้า รวมที่ดินของโรงเรียนทั้งสิ้นจำนวน 25 ไร่ ต่อมาคณะกรรมการและชาวบ้านได้บริจาคทรัพย์ และแรงงานก่อสร้างอาคารเรียนชั่วคราว จำนวน 1 หลัง มีห้องเรียน 3 ห้องเรียน เปิดเป็นสาขาของโรงเรียนวังสมบูรณ์ เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2518 โดยมีนายสมหมาย มั่นชานา เป็นครูผู้สอน และเมื่อวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2519 โรงเรียนได้ประสบปัญหาพายุพัดถล่ม ชาวบ้านและคณะกรรมการศึกษาได้ร่วมกันจัดสร้างอาคารเรียนขึ้นใหม่

ปัจจุบันมีอาคารทั้งสิ้น 9 อาคาร และอาคารศูนย์การเรียนรู้ ศิลปะ พลศึกษา ห้องสมุด E - Library และอาคารสำนักงานวงษ์โพธิ์

ในด้านของผู้บริหารโรงเรียนบ้านวังใหม่ เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม พ.ศ. 2519 โรงเรียนบ้านวังใหม่ ได้เปิดทำการสอนเป็นเอกเทศ โดยมี นายศักดิ์ชัย ไสสุก รักษาการณ์ในตำแหน่งครูใหญ่และเป็นผู้อำนวยการในเวลาต่อมา

เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2540 - วันที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2542 นายเสนอ ประจงจิตร ได้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนบ้านวังใหม่

วันที่ 10 มิถุนายน พ.ศ. 2542 - วันที่ 31 มกราคม 2543 นางกรองแก้ว พาลี ได้รักษาการณ์ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังใหม่

วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2543 - วันที่ 22 พฤษภาคม 2546 นางสาวสุปราณี แพร่ภิญโญ ได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังใหม่

วันที่ 22 พฤษภาคม 2546 - วันที่ 30 กันยายน 2561 นายจรูญ กำจัดภัย ได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังใหม่

วันที่ 29 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2565 นางสมพร พักแก้ว ได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังใหม่

วันที่ 5 ตุลาคม 2565 - ปัจจุบัน นายโสภณ ผาสุก ได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังใหม่

ขนาดพื้นที่ โรงเรียนบ้านวังใหม่ มีพื้นที่ทั้งหมด 25 ไร่



### สีประจำโรงเรียน

ขาว - แดง

### อักษรย่อของโรงเรียน

ว.ม.

### ปรัชญาของโรงเรียน

รักโรงเรียนให้เหมือนบ้าน รักการทำงานให้เหมือนชีวิต รักศิษย์ให้เหมือนลูก ปลุกฝังค่านิยมไทย

### วิสัยทัศน์

น้อมนำศาสตร์พระราชา ชุมชนร่วมพัฒนาการเรียนรู้ สู่ทักษะอาชีพตามวิถีคาวบอย

### พันธกิจ

1. พัฒนาการบริหารและจัดการเรียนรู้ตามศาสตร์พระราชา
2. ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่มาตรฐานสากล
3. ส่งเสริมการเรียนรู้ทักษะอาชีพและสิ่งแวดล้อม
4. พัฒนานักเรียนให้มีคุณธรรม จริยธรรม ตามบัญญัติ 10 ประการของคาวบอย

### เป้าหมาย

1. นักเรียนมีความรู้และทักษะที่จำเป็นตามหลักสูตรสถานศึกษา
2. สถานศึกษามีการจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพนักเรียนอย่างหลากหลาย
3. สถานศึกษามีการใช้แหล่งเรียนรู้พัฒนาคุณภาพนักเรียนอย่างคุ้มค่า
4. นักเรียนมีความสามารถในการคิดอย่างเป็นระบบ คิดสร้างสรรค์ ตัดสินใจ แก้ปัญหาได้อย่างสมเหตุสมผล



5. นักเรียนมีทักษะในการแสวงหาความรู้ด้วยตนเอง รักเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
6. โรงเรียนน้อมนำศาสตร์พระราชามาใช้ในการบริหารและจัดการเรียนรู้
7. ยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนให้มีคุณภาพที่สูงขึ้น
8. ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของสถานศึกษา
9. ชุมชนให้การสนับสนุนทรัพยากรและส่งเสริมกิจกรรมของสถานศึกษา
10. นักเรียนมีทักษะอาชีพและสามารถนำความรู้ไปใช้ในการประกอบอาชีพหรือพัฒนางานได้
11. นักเรียนมีความรู้และรักสิ่งแวดล้อม
12. นักเรียนมีภูมิคุ้มกันตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
13. นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ตามบัญญัติ 10 ประการของคาวบอย

### เป้าประสงค์

1. นักเรียนเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาเทียบเคียงมาตรฐานสากล
2. ครูมีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพและจัดการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
3. โรงเรียนน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารจัดการโดยเน้น การมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

### เอกลักษณ์ของโรงเรียน

การแต่งกายด้วยเครื่องแบบคาวบอย

### อัตลักษณ์ของโรงเรียน

สุภาพบุรุษ สุภาพสตรี คาวบอย ยิ้มใส ไหว้สวย

### กลยุทธ์

1. พัฒนาคุณภาพผู้เรียน
2. พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา
3. สร้างเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้
4. ส่งเสริมอัตลักษณ์ของสถานศึกษาให้โดดเด่น
5. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา

## ข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา

### 1. ข้อมูลบุคลากร

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	วุฒิการศึกษา / วิชาเอก
1	นายโสภณ ผาสุข	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	กศ.ม.การบริหาร การศึกษา
2	นางสาวภัทชนันท์ อ่ำเทศ	รองผู้อำนวยการ โรงเรียน	รองผู้อำนวยการชำนาญการ พิเศษ	กศ.ม.การบริหาร การศึกษา
3	นางศรีประภา วงศ์ละคร	ครู	ครูชำนาญการ	คบ. นาฏศิลป์ไทย
4	นางสาวสุนิสา ดีบาง	ครู	-	วทบ.คณิตศาสตร์
5	นายมนตรี จันทร์เสนา	ครู	ครูชำนาญการ	คบ. การประถมศึกษา
6	นายวีระ วีระพันธ์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	คบ. อุตสาหกรรมศิลป์
7	นายณรงค์ ลีศรี	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	คบ. บริหารการศึกษา
8	นางสาวจุฬาลักษณ์ ตามรัมย์	ครู	-	คบ. วิทยาศาสตร์
9	นายจักรกฤษณ์ พูนสวัสดิ์	ครู	-	คบ.ดนตรี
10	นางสาวณธญา ฉัตรธนาสุข	ครู	ครูชำนาญการ	คบ.วิทยาศาสตร์ทั่วไป
11	นางธัญพิชชา สังข์ทอง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	คบ. สังคมศึกษา
12	นางสาวสุลิวัลย์ โพธิ์ศรี	ครู	ครูชำนาญการ	กศ.บ.ภาษาไทย
13	นางอัมพรรัตน์ วีระพันธ์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	คบ. การศึกษาปฐมวัย
14	นางยุภาวดี เขม่นการไถ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ศศ.ม.การบริหาร การศึกษา
15	นางสาวนิสา หาญกล้า	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ค.ม.การบริหารการศึกษา
16	นางศิวาพร ชูระ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	คบ. การศึกษาปฐมวัย
17	นางสาวพินิตา พะระนะ	ครู	ครูชำนาญการ	คบ. ภาษาอังกฤษ
18	นางอรพิน ลีศรี	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	กศ.ม.การบริหาร การศึกษา
19	นายนคร อ้นสุนา	ครูผู้ช่วย	-	คบ. คอมพิวเตอร์ศึกษา
20	นายเพชรภักษ์ บริบูรณ์	ครูผู้ช่วย	-	คบ. คอมพิวเตอร์ศึกษา

### 2. บุคลากรอื่น (นักรการภารโรง อัตราจ้าง)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ระดับ	วุฒิการศึกษา / วิชาเอก	หมายเหตุ
1	นายสมชาติ หมู่ทอง	พนักงานราชการ	คบ.พลศึกษา	
2	นางสาวกัญญา มรรคพิมพ์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	วท.บ.วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	
3	นายบุญมา สิทธิเสนา	นักรการภารโรง	ช่างไฟฟ้า ระดับ 2	

## รายละเอียดโครงการการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โครงการ	พัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างขวัญกำลังใจ
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
สนองนโยบาย	
สถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ 2 และ 5
มาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ 2 (2.4)
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางศิวาพร ชูระ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนบ้านวังใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565 (ปีงบประมาณ 2565)

### หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาในโรงเรียน “ทรัพยากรมนุษย์” คือ บุคลากรภายในโรงเรียน อันได้แก่ บุคลากรฝ่ายสนับสนุนการสอน ครู อาจารย์ ผู้ที่รับผิดชอบงานสอนตามรายวิชาต่าง ๆ ที่มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนและปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ฉะนั้นการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนควรมีการดูแล บำรุงรักษา ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาตนเอง เพื่อความมีมาตรฐาน ( S standard มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ) มีขวัญและกำลังใจ ในการทำงาน ( S stafe สร้างเสริมครูทุกคนให้มีจิตวิญญาณความเป็นครู) มีความเสียสละและอุทิศตนอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติราชการ ( S strong มีความเข้มแข็งต่อภารกิจที่ได้รับ การทำงานเป็นทีม)

โรงเรียนบ้านวังใหม่ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างขวัญกำลังใจ เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพมาตรฐานการศึกษาให้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ ให้สอดคล้องกับสภาพการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และความเจริญก้าวหน้าทางวิทยาการ

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาระบบงานบุคลากร และพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้ครูได้รับการพัฒนาตนเองโดยการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งในและนอกสถานศึกษา
3. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากร ในการปฏิบัติหน้าที่

### เป้าหมาย

#### เชิงปริมาณ

1. ครูและบุคลากร ได้รับการพัฒนาตนเอง อย่างน้อยภาคเรียนละ 1 ครั้ง และศึกษาดูงานปีละ 1 ครั้ง
2. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับครู บุคลากร

3. ครูและบุคลากรทุกคน มีแพ้มทะเบียนประวัติรายบุคคล

### เชิงคุณภาพ

1. ครูและบุคลากร สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
2. ข้อมูลด้านทะเบียนประวัติ มีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน สามารถให้บริการแก่ข้าราชการครูและบุคลากร ได้อย่างทันท่วงที
3. ข้าราชการครูและบุคลากร มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

### วิธีดำเนินการ

กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<b>ชั้นวางแผน (P)</b> 1. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ 2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 3. ประชุมคณะกรรมการวางแผน/สรุปแนวทางและกำหนดการจัดกิจกรรม	-	ตุลาคม 2565	ผู้บริหาร นางศิวาพร ชูระ
<b>ชั้นดำเนินการ (D)</b> 1. กิจกรรมพัฒนาบุคลากร - การอบรมพัฒนาตนเองแบบออนไลน์ - การจัดทำข้อตกลง ว PA 2. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรอื่น 3. การทำข้อมูลบุคลากรในระบบ M-obec 4. การพัฒนาตนเองด้านสื่อไอที 5. การเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์	1,000 1,000 18,000 - -	ตลอดปีการศึกษา ธันวาคม 2565 ตลอดปี พฤศจิกายน 2565 พฤศจิกายน 2565 พฤศจิกายน 2565	ครูทุกคน นางศิวาพร ชูระ นางศิวาพร ชูระ
<b>ประเมินผลการปฏิบัติงานโครงการ (C)</b> 1. จัดทำแบบประเมินโครงการ 2. จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจ		มีนาคม 2567	นางศิวาพร ชูระ
<b>รายงานผลการทำกิจกรรม (A)</b>		มีนาคม 2567	นางศิวาพร ชูระ
<b>สรุป/รายงานผลโครงการ (A)</b>		มีนาคม 2567	นางศิวาพร ชูระ
<b>รวม</b>	-		

งบประมาณ งาน/โครงการนี้ใช้เงินทั้งสิ้น 20000 บาท

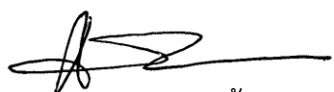
โดยได้เงินจาก  งบประมาณ 20000 บาท

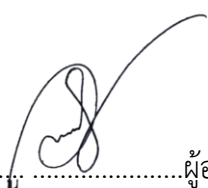
### การติดตามประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้วัด
1.	ร้อยละของครูได้รับการพัฒนาตนเองอย่างน้อยภาคเรียนละ 1 ครั้ง และศึกษาดูงาน ปีละ 1 ครั้ง	- สํารวจ บันทึกรายงานการ พัฒนาตนเอง	- แบบบันทึกรายงาน การพัฒนาตนเอง
2.	ร้อยละของการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับครูบุคลากรและบุคคล ในครอบครัว	- สํารวจความคิดเห็น ต่อการปฏิบัติหน้าที่	- แบบสำรวจความคิดเห็น ต่อการปฏิบัติ หน้าที่
3.	ระบบงานบริหารบุคลากรเป็นปัจจุบัน	- ตรวจสอบข้อมูล รายบุคคล	- แฟ้มประวัติ รายบุคคล - ระบบข้อมูลM-0bac

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ครูและบุคลากรได้พัฒนาเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์
2. ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
3. โรงเรียนมีระบบการบริหารงานบุคคลอย่างมีคุณภาพ

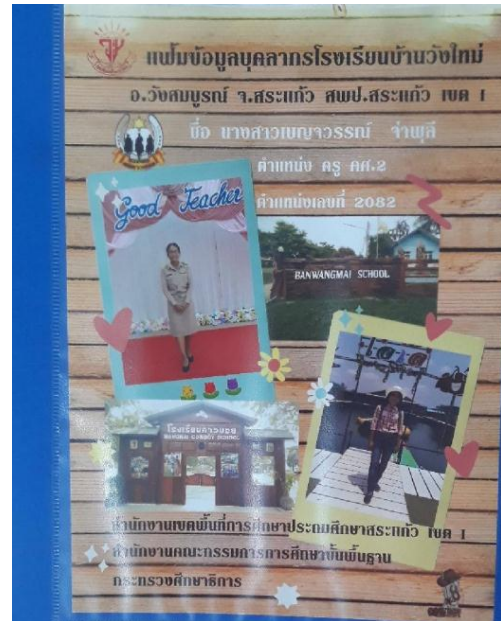
(ลงชื่อ) .....  
  
.....ผู้เสนอโครงการ  
(นางศิวาพร ชุระ)  
ครูโรงเรียนบ้านวังใหม่

(ลงชื่อ) .....  
  
.....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายโสภณ ผาสุข)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังใหม่

การพัฒนา ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับปัญหาความต้องการจำเป็นและส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพของครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบ้านวังใหม่ มีการวางแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถ ความก้าวหน้า มีการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถตรงตามวิชาชีพทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง มีการส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง และมีการยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง และสรุปและรายงานผลการดำเนินงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา และนำผลไปใช้ในการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง





2.2 พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีศักยภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม

โรงเรียนบ้านวังใหม่ จัดทำแบบสอบถามความต้องการจำเป็นในการพัฒนาตนเองของผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อวางแผนการพัฒนาอย่างเป็นระบบ และสนับสนุนให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนดที่เชื่อมโยงความก้าวหน้าในวิชาชีพ และส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในรูปแบบชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) และส่งเสริมและพัฒนาครูให้ออกแบบการเรียนรู้ การจัดการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับการวัดประเมินผลที่เน้นทักษะการคิดขั้นสูงผ่านกิจกรรมการปฏิบัติจริง (Active Learning) และส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองผ่านระบบ Online และ แบบ Face to Face









วารสารประชาสัมพันธ์ โรงเรียนบ้านวังใหม่  
ประจำเดือน กรกฎาคม ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๖  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๑



FB: โรงเรียนบ้านวังใหม่ จ.สระแก้ว



**วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖**

โรงเรียนบ้านวังใหม่ นำโดย นายโสภณ ผาสุก ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังใหม่ พร้อมด้วย คณะครู ได้เข้าร่วมพิธีถวายเครื่องราชสักการะ วางพานพุ่ม และถวายพระพรชัยมงคล แด่พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ 28 กรกฎาคม เพื่อแสดงถึงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่พระองค์ทรงมีต่อพสกนิกรชาวไทย ณ หอประชุมที่ว่าการอำเภอบึงสามบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว



๓๕ หมู่ ๐ ต.วังใหม่ อ.วังสามบูรณ์ จ.สระแก้ว "สุภาพบุรุษ สุภาพสตรีควาบาย ขึ้นโลด ไหว้สวย"



**NEWS BANWANGMAI SCHOOL**  
ประจำเดือน กรกฎาคม ภาคเรียนที่ 1/2566

วันที่ 19 กรกฎาคม 2566 นายโสภณ ผาสุก ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังใหม่ มอบหมายให้ นางจางสุวิวัฒน์ ไชยดีศรี ครูชำนาญการโรงเรียนบ้านวังใหม่ ในพิธีรับตราพระราชทาน โครงการบ้านแม่แก้วตามมติคณะรัฐมนตรี กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีการศึกษา 2566 จำนวน 12,864 โรงเรียนทั่วประเทศ ประจำปีการศึกษา 2566 โดยพิธีส่งมอบรางวัลพระราชทานฯ ณ อาคารพิพิธภัณฑ์พระรามเก้า องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ ๓.คลองห้า ๓.คลองหลวง จ.ปทุมธานี



FB: โรงเรียนบ้านวังใหม่ จ.สระแก้ว  
๓๕ หมู่ ๐ ต.วังใหม่ อ.วังสามบูรณ์ จ.สระแก้ว "สุภาพบุรุษ สุภาพสตรีควาบาย ขึ้นโลด ไหว้สวย"



ที่ ศธ ๐๔๓๕๓/๖๔๕๖

โรงเรียนบ้านวังใหม่  
 งาน  วก  บุค  ญป  บท  
 เลขที่ ๖๖๕  
 วันที่ ๒๐ มี.ค. ๕๖  
 โรงเรียนเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
 สระแก้ว เขต ๓ อำเภอเมืองสระแก้ว  
 จังหวัดสระแก้ว ๒๗๐๐

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การตรวจสอบคุณภาพประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๓ ที่ ๐๔๓๕๓/๓๖๕๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

- |                  |   |              |
|------------------|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. กำหนดการตรวจสอบคุณภาพประจำปีจังหวัดสระแก้ว | จำนวน ๓ ฉบับ |
|                  | ๒. รายการตรวจสอบคุณภาพประจำปี                 | จำนวน ๑ ชุด  |
|                  | ๓. แผนผังการตรวจสอบคุณภาพประจำปี              | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๓ ได้แจ้งสถานศึกษาในสังกัด ดำรงบุคลากรที่มีความประสงค์เข้ารับการตรวจสอบคุณภาพประจำปี ๒๕๖๖ โดยกรอกข้อมูลแบบสำรวจรายชื่อ เพื่อรวบรวมรายชื่อส่งให้โรงพยาบาลทหารผ่านศึก กำหนดแผนการปฏิบัติในวัน เวลา และสถานที่ให้บริการ ความละเอียดแจ้งแล้ว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๓ ขอแจ้งกำหนดการตรวจสอบคุณภาพประจำปี ให้แก่ข้าราชการในสังกัด ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และขอความร่วมมือสถานศึกษาในสังกัดที่ได้รับเลือกเป็นจุดบริการตรวจสอบคุณภาพประจำปี จัดเตรียมสถานที่ให้บริการในวัน เวลา ดังกล่าว และสำหรับผู้ที่เข้ารับการตรวจสอบคุณภาพประจำปี กรุณางดอาหาร น้ำ ยา และเครื่องดื่ม ตั้งแต่เวลา ๒๒.๐๐ น. เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน  
 เพื่อ  ไปตรวจ  แจ้งเพื่อทราบ/ถือปฏิบัติ  
 แจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ/ดำเนินการ  
 ประชาสัมพันธ์/ปิดประกาศ  
 โปรดพิจารณาสั่งการ  
 ๒๐ มี.ค. ๕๖  
 กลุ่มผู้อำนวยการ

โทร/โทรสาร ๐-๓๗๕๖-๕๔๐๔

ความเห็นของผู้บริหาร  
 ทราบ  
 มอบ.....  
 แจ้งคุณครูทุกท่านทราบ  
 แจ้งครูทุกท่านถือปฏิบัติ



**โรงเรียนบ้านวังใหม่**

งาน  รก  บท  จป  บท

เลขที่ 20

วันที่ ๑๖ มี.ค. ๖๕

เวลา ๒๓.๖๕ น.

ที่ ศธ ๐๔๓๕๖๗/๓๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
สระแก้ว เขต ๓ อำเภอเมืองสระแก้ว  
จังหวัดสระแก้ว ๒๓๐๐๐

๖ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอปรับปรุงข้อมูลในฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองหาด/บ้านคลองไถ่/บ้านคลองน้ำเขียว/บ้านวังใหม่

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อข้าราชการที่ขอเพิ่ม/ปรับปรุงข้อมูลในฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐ จำนวน ๓ ชุด

ตามที่โรงเรียนได้จัดส่งเอกสารประกอบการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรภาครัฐในโรงเรียน  
ของท่าน นั้น ทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๓ ได้ดำเนินการแก้ไขและปรับปรุง  
ข้อมูลในฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐของข้าราชการรายดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพนมศักดิ์ เปี่ยมรัมย์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต 1 ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง  
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1 ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1

แจ้งให้ทราบ

แจ้ง  แจ้งเพื่อทราบ/ถือปฏิบัติ...

แจ้งเพื่อขอทราบ/ดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์/บิดประกาศ

โปรดพิจารณา/แจ้งการ

๑. พน.อรุณพ ๓๐ มี.ค. ๖๕

๑๑ มี.ค. ๖๕

บ้านวังใหม่และสหกรณ์บัวหวด  
โทร. ๐-๓๗๙๖-๕๖๖๗ ต่อ ๑๗  
โทรสาร ๐-๓๗๙๖-๕๖๖๘-๙

**ความเห็นของผู้บริหาร**

ทราบ

๑๓ มี.ค. ๖๕

แจ้งครู/แจ้งผู้ปกครองทราบ

แจ้งครูทุกท่านถือปฏิบัติ

สำเนา



ที่ ศธ ๐๔๑๕๓.๑๕๕/๑๑๘

โรงเรียนบ้านวังใหม่ ตำบลวังใหม่  
อำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว ๒๗๒๕๐

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งรับรายงานตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๓

อ้างถึง หนังสือโรงเรียนบ้านซับเจริญ ที่ ศธ ๐๔๑๕๓.๑๒๑/๑๖ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง โรงเรียนบ้านซับเจริญ ส่งตัวนางสาวสุนิสา ตีบวง ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านซับเจริญ ไปปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งครูโรงเรียนบ้านวังใหม่ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าวมารายงานตัวเมื่อใด ให้ทางโรงเรียนบ้านวังใหม่แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๓ ทราบด้วย ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ โรงเรียนบ้านวังใหม่ ได้รับรายงานตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสถียร ผาสุข)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังใหม่

งานบริหารบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๓๓๕๕-๐๔๙๙

Website : banwangmaischool.com

(กลุ่มบริหารงานบุคคล)



ที่ ศธ ๐๔๐๕๐๗/๖๓๓๕

โรงเรียนบ้านวังใหม่			
งาน	<input type="checkbox"/> วก	<input type="checkbox"/> นท	<input type="checkbox"/> สป <input type="checkbox"/> บท
เลขที่	๖๕		
วันที่	๖๕ ๓๐ ๕๖		
เวลา	๖.๓๗		

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๑  
อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว ๒๙๐๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง อนุมัติเงินประจำงวด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ค่าจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการรายเดิมต่อเนื่อง

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๒๖/ว ๓๙๘  
ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายละเอียดประกอบการโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่าย งบประมาณปี ๒๕๖๖  
จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งจัดสรรงบประมาณ  
ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ งบรายจ่ายอื่น เพื่อเป็นค่าจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการรายเดิมต่อเนื่อง ระยะเวลา ๓ เดือน  
(มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๑ ได้รับอนุมัติเงินประจำงวดรายการ  
ดังกล่าว ชำรงคืนแล้ว จากแผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ โครงการขับเคลื่อน  
การพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมจัดหาบุคลากรสนับสนุนการปฏิบัติงานให้ราชการ กิจกรรมยอชยอชย  
สำหรับผู้จบการศึกษาภาคบังคับ งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายโครงการจัดหาบุคลากรสนับสนุนการ  
ปฏิบัติงานให้ราชการ จึงให้โรงเรียนดำเนินการส่งเอกสารเบิกจ่ายต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ในนาม ผู้อำนวยการโรงเรียน  
- รัตนาน

เรียน	ผู้อำนวยการโรงเรียน
เพื่อ	<input type="checkbox"/> อนุมัติงบรายจ่าย <input type="checkbox"/> แจ้งเพื่อทราบ/ถือปฏิบัติ
	<input checked="" type="checkbox"/> แจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบดำเนินการ
	<input type="checkbox"/> ประชาสัมพันธ์/ปิดประกาศ
	<input type="checkbox"/> โปรดพิจารณาสั่งการ
	๓๐/๑๓๓๕๐๗/๖๓๓๕
กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	

โทร. ๐-๓๙๙๖-๕๕๖๕ / ๓๖ ๕๕

โทรสาร ๐-๓๙๙๖-๕๕๖๘

ขอแสดงความนับถือ

(นางพรพมา บัวอินทร์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๑

ความเห็นของผู้บริหาร	
<input checked="" type="checkbox"/>	ทราบ
<input type="checkbox"/>	มอบ.....
<input checked="" type="checkbox"/>	แจ้งคุณครูทุกท่านทราบ
<input type="checkbox"/>	แจ้งครูทุกท่านถือปฏิบัติ



